

Fiche d'activité

(p. 165)

Consigne de travail  Par groupe de trois élèves, réaliser les étapes suivantes dans l'ordre.

1^{re} étape : Choisir un témoignage

L'activité propose trois témoignages différents. En groupe, vous n'étudiez qu'un seul témoignage. La première étape consiste donc à lire les trois propositions de témoignage et en à choisir un. Une fois le témoignage choisi, prendre connaissance de la fiche correspondante.

2^e étape : Lire le témoignage complet et les documents associés

Vous devez prendre connaissance du témoignage complet et des documents proposés sur la fiche. Chaque élève peut lire l'ensemble des documents une première fois. Puis, en groupe, entourer les informations importantes.

3^e étape : Déterminer le type de procédure

À l'aide du témoignage complet, il faut déterminer si le cas présenté concerne un accident du travail ou une maladie professionnelle. Puis, rappeler les différentes étapes de la procédure de déclaration en vous aidant du **doc. 1** p. 163.

4^e étape : Déterminer les modalités d'indemnisation de la victime

Dans le témoignage, il est indiqué que la victime a pu bénéficier d'une ou plusieurs formes d'indemnisation. À l'aide du **doc. 1** p. 164, vous devez les relever.

5^e étape : Déterminer les responsabilités de l'employeur

Il est possible que la procédure ait mis en jeu la responsabilité civile et/ou pénale de l'employeur. Repérer cela en vous aidant du **doc. 1** p. 165.

6^e étape : Présenter votre travail à l'oral

Une fois le travail effectué, vous devez le présenter à l'oral. Pour cela, vous pouvez préparer un texte avec les éléments suivants :

- présentation du témoignage : faites un court résumé comportant les informations importantes ;
- rappel de la procédure : justifiez s'il s'agit d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle et rappelez les étapes de la démarche de déclaration ;
- description des modalités d'indemnisation : indiquez les différentes prestations dont la victime a pu bénéficier ;
- détermination des conséquences juridiques : présentez la(les) responsabilité(s) de l'employeur éventuellement mise(s) en jeu en argumentant votre réponse.