

Prénom : Date :

Nom :



Nathan a été recruté par un théâtre en tant qu'hôte d'accueil intérimaire. Après avoir effectué, sans aucun problème, ses deux premières missions, son contrat n'a pas été renouvelé.

Nathan a soupçonné que le motif de ce licenciement était dû à son homosexualité. Il a saisi le Défenseur des droits qui a ouvert une enquête. Il a fourni l'enregistrement d'une conversation téléphonique et la copie de SMS échangés avec le théâtre.

Le Défenseur des droits a alors adressé deux courriers au théâtre afin d'obtenir leur point de vue et de le confronter à celui de Nathan. Le théâtre n'a apporté aucun élément pertinent justifiant l'interruption du contrat. Au regard des preuves apportées, le Défenseur des droits a conclu que leur décision ne reposait sur aucun motif valable. Victime de discrimination, Nathan a été indemnisé pour le préjudice qu'il a subi.

✓ Analyse

C2 1 **Identifier** les éléments de la situation en répondant aux questions suivantes. ... / 2,5 pts

Quoi ? (Quel est le problème ?)

Qui ? (Qui est victime de ce problème ?)

Où ? (Où la victime travaille-t-elle ?)

Comment ? (Quelles preuves la victime fournit-elle ?)

Pourquoi ? (Pourquoi est-ce un problème ?)

C2 2 **Cocher** la réponse correcte pour identifier la problématique posée. ... / 1,5 pt

- Comment lutter contre la discrimination liée à l'orientation sexuelle dans les entreprises ?
- Comment cacher son orientation sexuelle dans l'entreprise ?
- Comment faire accepter son orientation sexuelle dans son entreprise ?

✓ Connaissances

C3 3 **Justifier** la discrimination dans le cas de Nathan. ... / 3 pts

.....

.....

.....

ÉVALUATION

C1 4 **Rappeler** le texte de loi interdisant la discrimination dans une entreprise. ... / 2 pts

DOC. 1 Salaires mensuels nets moyens* dans le secteur privé en fonction de la catégorie socioprofessionnelle (2018)

Cadres

Femmes : 3 683 €
Hommes : 4 511 €



Professions intermédiaires

Femmes : 2 180 €
Hommes : 2 500 €



Employés

Femmes : 1 655 €
Hommes : 1 762 €



Ouvriers

Femmes : 1 555 €
Hommes : 1 821 €



*Salaires en équivalent temps plein, c'est-à-dire que le salaire a été converti à un temps plein, quel que soit le volume horaire travaillé

C1 5 **Doc. 1 Repérer** le critère de discrimination mis en évidence à travers les salaires. ... / 1,5 pt

C1 6 **Doc. 1 Entourer** la catégorie socioprofessionnelle pour laquelle la discrimination de salaire est la plus importante. ... / 1,5 pt

C3 7 **Doc. 1 Expliquer** comment l'indice d'égalité professionnelle permet de lutter contre cette discrimination. ... / 3 pts

Solutions

C5 8 **Doc. 2 Proposer** un argument pour justifier ce type d'affiche dans la société. ... / 3 pts

C4 9 **Nommer** un autre acteur que Nathan aurait pu solliciter en précisant s'il s'agit d'un acteur interne ou externe à l'entreprise. ... / 2 pts

DOC. 2 Affiche luttant contre la discrimination liée à l'orientation sexuelle

D

« MON CLUB DE FOOT A REFUSÉ DE RENOUELER MON INSCRIPTION LORSQU'ILS ONT DÉCOUVERT MON ORIENTATION SEXUELLE. »

3 ÉLÉMENTS DOIVENT ÊTRE RÉUNIS POUR IDENTIFIER UNE DISCRIMINATION

- 1 UN TRAITEMENT DÉFAVORABLE
- 2 EN RAISON DES CRITÈRES DÉFINIS PAR LA LOI
- 3 DANS LES DOMAINES PRÉVUS PAR LA LOI

DISCRIMINATION

Face au droit, nous sommes tous égaux

Défenseur des droits
REPUBLIQUE FRANÇAISE